

Le genre dans les statistiques internationales

Les dossiers de RoSa expliquent la situation des femmes en Flandre. Il s'agit d'une série de dossiers sur le thème de l'égalité des chances en Flandre, dont le but est d'offrir une vue d'ensemble claire et pratique de la situation des femmes dans la société flamande. Ces dossiers couvrent des sujets d'intérêt général, mais présentent également des thèmes plus spécifiques, dépendant de l'utilité et/ou de la disponibilité de données statistiques dans le domaine. L'objectif n'est pas d'être exhaustif, mais de situer la femme dans la société flamande de manière claire et accessible. Depuis 1978, RoSa est la référence pour tout renseignement, toute documentation belge et étrangère concernant l'égalité des chances, l'émancipation et les études féminines.

Nr. 54 • dec 2007

Dans ce factsheet, nous présenterons et commenterons différentes sources permettant d'analyser et de mesurer l'égalité des genres.

Lorsque les femmes et les hommes peuvent s'épanouir pleinement dans des circonstances égales, nous pouvons parler d'égalité des genres. Pensons par exemple aux possibilités de contribuer aux développements économiques, sociaux, culturels et politiques, et aux possibilités de profiter de ces mêmes développements.

La réalisation de l'égalité des genres est un objectif important, qui a également été inclus dans les Objectifs du Millénaire des Nations Unies.

L'égalité des genres est également une condition nécessaire pour atteindre d'autres objectifs fondamentaux, tels que la stimulation de la croissance et la réduction de la pauvreté. Elle contribue aussi à la réduction d'autres formes d'inégalité et elle constitue un facteur important dans les opportunités de développement des enfants.

Il est donc pour le moins utile de pouvoir analyser les progrès réalisés par les pays et les régions en matière d'égalité des genres. Un instrument de travail très pratique sont ce que l'on appelle les « indicateurs de genre »: dans ces indicateurs, différents pays sont rangés en fonction d'un certain nombre de caractéristiques ayant trait à l'égalité des genres. Plusieurs organisations se sont spécialisées dans la composition de ces « indicateurs de genre ».

Outre les indicateurs de genre, il existe également un certain nombre de banques de données spécialisées contenant des statistiques de genre. Ces statistiques réunissent une grande quantité de variables permettant de mesurer les différences de genre.

Dans ce factsheet, nous traiterons d'abord les différents indicateurs de genre. Concrètement, nous nous focaliserons sur les indicateurs ISDH et IPF, constitués par les Nations Unies. Nous traiterons également le Gender Gap Index du Forum Economique Mondial ainsi que le Gender Equity Index de l'ONG Social Watch.

Dans la partie sur les statistiques de genre, nous traiterons successivement les « Statistics and indicators on women and men » (Statistiques et indicateurs hommes-femmes) établis par les Nations Unies, les « Genderstats » établies par la Banque Mondiale et la base de données EID Egalité homme-femme, Institutions et Développement de l'OCDE (Organisation pour la coopération et le développement économiques).

Enfin, ce factsheet permettra également de découvrir qui est responsable des données, quels étaient les motifs des initiateurs, quelles sont les sources qu'ils ont utilisées et quelles sont les données qui ont été mises à la disposition de l'utilisateur.

Les indicateurs de genre

LE PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DÉVELOPPEMENT (PNUD): LE RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT HUMAIN¹

Qui et quoi?

Le Rapport sur le développement humain est un rapport indépendant. Il est rédigé au nom des Nations Unies par une équipe choisie de chercheurs de premier plan, de praticiens du développement et de membres de l'Office du Rapport sur le Développement Humain du PNUD.

Pourquoi?

Le rapport a été lancé en 1990, dans le but de replacer l'aspect humain au centre du processus de développement. En effet, l'aspect économique (mesurer le progrès en fonction de l'évolution du revenu par tête) avait trop pris le dessus, ce qui donnait lieu à un regard limité sur le processus de développement.

Depuis le premier rapport, quatre indicateurs différents sont apparus qui donnent une indication du niveau de développement d'un certain pays. Ces indicateurs permettent également de comparer différents pays entre eux. Dans ce qui suit, nous commenterons trois de ces indicateurs, à savoir l'Indicateur sexospécifique du développement humain (ISDH), l'Indicateur de la participation des femmes (IPF) et l'Indicateur du développement humain (IDH). Les deux premiers indicateurs prennent spécifiquement en considération certains aspects de l'inégalité des genres. Le dernier indicateur donne une image globale du niveau de développement d'un pays donné.

Sources?

Les données proviennent généralement de sections spécialisées des Nations Unies: l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), l'Institut de statistique de l'Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO) et l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

Les indicateurs de genre établis dans le cadre du Rapport sur le Développement Humain: l'ISDH et l'IPF

Pourquoi?

Les indicateurs ISDH et IPF sont constitués pour attirer l'attention sur les questions de genre.

L'Indicateur sexospécifique du développement humain (ISDH) indique le niveau de développement de différents pays, en tenant compte de l'inégalité entre les femmes et les hommes. Une comparaison de la position d'un pays dans l'IDH (voir plus loin) et l'ISDH peut révéler l'existence d'une inégalité homme/femme.

L'Indicateur de la participation des femmes (IPF) est établi pour montrer que l'habilitation des femmes ne dépend pas (uniquement) du revenu. C'est pourquoi il est intéressant de comparer le classement relatif de l'indicateur IPF avec le niveau relatif du revenu national par tête.

Les deux indicateurs peuvent être utilisés pour attirer l'attention sur l'inégalité des genres dans un pays donné. On obtient de cette façon une image plus nuancée.

¹ En anglais: le *Human Development Report* du *United Nations Development Programme* (UNDP).

L'ISDH: Indicateur sexospécifique du développement humain²

Quoi?

L'ISDH est un indicateur composite qui mesure le score moyen dans les trois dimensions de base de l'Indicateur du développement humain (IDH, voir plus loin). Ces dimensions sont la longévité et la santé, l'instruction et le niveau de vie. Le score a été corrigé de façon à refléter les inégalités entre femmes et hommes.

Position de la Belgique en 2006: 12^e sur 136 pays étudiés

| Position | Coefficient | Espérance de vie moyenne | Taux d'alphabétisation | Taux brut de scolarisation | Revenu annuel estimatif en USD |
|--------------|-------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 1. Norvège | 0.962 | 82 (77.1 pour les hommes) | 99% | 105% (96% pour les hommes) | 33,034 (43,950 pour les hommes) |
| 12. Belgique | 0.943 | 82.1 (75.9 pour les hommes) | 99% | 96% (92% pour les hommes) | 24,123 (33,338 pour les hommes) |
| 136. Niger | 0.292 | 44.7 (44.6 pour les hommes) | 15.1% (42.9% bij mannen) | 18% (25% pour les hommes) | 560 (989 pour les hommes) |

L'IPF: Indicateur de la participation des femmes³

Quoi?

L'IPF est un indicateur composite permettant de mesurer l'inégalité des genres. Les facteurs pris en considération sont les suivants:

- Participation à la vie et aux décisions économiques
- Participation à la vie et aux décisions politiques
- Contrôle des ressources économiques

h

Données disponibles?

- % de sièges parlementaires détenus par des femmes et des hommes
- % de fonctions parlementaires ou de postes de direction ou de responsabilité occupés par des femmes et des hommes⁴
- % de postes professionnels et techniques occupés par des femmes et des hommes⁵
- Revenu estimatif des femmes et des hommes

Position de la Belgique en 2006: 5^e sur 75 pays étudiés

| Position | Coefficient | % de femmes parlement | % de femmes direction | % de femmes prof./techn. | Ratio revenu femme/homme |
|-------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 Norvège | 0.932 | 37.9 | 29 | 50 | 0.75 |
| 5 Belgique | 0.855 | 35.7 | 30 | 48 | 0.63 |
| 75 Yémen | 0.128 | 0.7 | 4 | 15 | 0.30 |

² En anglais: *Gender-related Development Index* (GDI).

³ En anglais: *Gender Empowerment Measure* (GEM).

⁴ La part des femmes dans les positions définies par la Classification Internationale Type de Professions (CITP-88, publiée sous la responsabilité de l'OIT). Il s'agit de membres de l'exécutif et des corps législatifs, de cadres supérieurs de l'administration publique, de chefs traditionnels et chefs de village, de dirigeants et cadres supérieurs d'organisations spécialisées, de directeurs, de cadres de direction, production et opérations, et d'autres cadres de direction.

⁵ La part des femmes dans les positions définies par la Classification Internationale Type de Professions (CITP-88). Il s'agit de spécialistes des sciences physiques, mathématiques et techniques, de spécialistes des sciences de la vie et de la santé, de spécialistes de l'enseignement, et d'autres spécialistes des professions intellectuelles et scientifiques.

L'IDH: Indicateur du développement humain⁶

Quoi?

L'IDH offre un aperçu plus large du développement d'un pays. Dans le calcul de cet indicateur, différentes variables sont prises en compte.

Premièrement, *la longévité et la santé* des habitants du pays sont représentées par l'espérance de vie à la naissance.

Deuxièmement, *le niveau d'instruction* est mesuré, d'une part, par le taux d'alphabétisation des adultes et, d'autre part, par le taux brut de scolarisation combiné dans le primaire, le secondaire et le supérieur.

Troisièmement, *le niveau de vie* est calculé à partir de la parité de pouvoir d'achat, du PIB (produit intérieur brut) et du revenu moyen par habitant.

Remarquons que cet indicateur ne dit rien sur des variables telles que l'inégalité ni sur des aspects plus difficiles à mesurer tels que les droits de l'homme et les libertés politiques.

Pourquoi?

L'Indicateur du développement humain est établi par les Nations Unies pour attirer l'attention des décideurs politiques, des médias et des ONG sur l'importance de ne pas focaliser uniquement sur des sujets et des statistiques économiques, mais de prendre également en compte des résultats humains. L'IDH doit souligner clairement que les personnes et leurs opportunités/capacités doivent être le critère ultime pour déterminer le niveau de développement d'un pays. En outre, l'IDH a également pour but de mettre en question certains choix politiques au niveau national. Comment se fait-il par exemple que deux pays présentant le même revenu par habitant soient tellement éloignés l'un de l'autre dans l'IDH? Le but est de stimuler le débat sur la politique du gouvernement en matière de santé et d'enseignement. Enfin, l'IDH devrait permettre de détecter des différences à l'intérieur d'un même pays, entre provinces et états, et de les mettre en lumière. En accentuant ces différences internes, l'IDH peut énormément stimuler le débat dans les pays concernés.

Position de la Belgique en 2006: 13^e sur 177 pays étudiés

| Position | Coefficient | Espérance de vie moyenne | Niveau d'instruction (alphabétisation) (scolarisation) | PIB moyen par habitant en USD |
|-------------|-------------|--------------------------|--|-------------------------------|
| 1 Norvège | 0.965 | 79.6 | 100.3 | 38,454 |
| 13 Belgique | 0.945 | 79.1 | 94.7 | 31,096 |
| 177 Niger | 0.311 | 44.6 | 28.7 (alphabétisation) 21.5 (scolarisation) | 779 |

Pour en savoir plus:

<http://hdr.undp.org/hdr2006/statistics/indicators/219.html> (GDI-ISDH)

<http://hdr.undp.org/hdr2006/statistics/indicators/230.html> (GEM-IPF)

<http://hdr.undp.org/hdr2006/statistics> (HDI-IDH)

LE GENDER GAP INDEX DU FORUM ECONOMIQUE MONDIAL

Qui et quoi?

Le Gender Gap Index (Répertoire des écarts entre les sexes) est analysé dans le Global Gender Gap Report. Ce rapport évalue le niveau d'(in)égalité entre les femmes et les hommes dans 115 pays. Le répertoire indique si un pays donné offre un traitement égal aux femmes et aux hommes, s'il leur offre un traitement juridique égal ainsi que des chances égales. Le répertoire ne se prononce pas sur la qualité de vie ou le niveau de vie dans le pays en question. Le Gender Gap Index classe donc les pays selon qu'ils se rapprochent plus ou moins de l'égalité des genres.

⁶ En anglais: *Human Development Index* (HDI).

Données disponibles/variables utilisées?

- Participation et chances économiques
 - Le ratio hommes/femmes dans la population active
 - Un salaire égal pour un travail équivalent
 - Le ratio hommes/femmes pour le revenu estimatif
 - Le ratio hommes/femmes dans les fonctions parlementaires ou les postes de direction ou de responsabilité
 - Le ratio hommes/femmes dans les postes professionnels et techniques
- Acquis dans l'enseignement
 - Le ratio hommes/femmes dans le taux d'alphabétisation
 - Le ratio hommes/femmes dans le taux net de scolarisation combiné dans l'enseignement primaire, secondaire et tertiaire
- Santé et survie
 - Le ratio hommes/femmes pour l'espérance de vie moyenne
 - Le ratio hommes/femmes à la naissance
- La participation politique
 - Le ratio hommes/femmes pour les sièges parlementaires
 - Le ratio hommes/femmes au niveau ministériel
 - Nombre de femmes occupant un poste de chef d'Etat par rapport au nombre d'hommes occupant un poste de chef d'Etat (en nombre d'années)

Position de la Belgique: 20^e sur 155 pays étudiés

Le tableau donne le score par pays, le classement par paramètre étudié et le score par paramètre. Plus le score se rapproche de 1, plus l'égalité des genres pour le paramètre étudié est grande dans le pays étudié.

| Position | Score | Classement / Score Participation économique | Classement / Score Acquis enseignement | Classement / Score Santé et survie | Classement / Score Participation politique | | | | |
|--------------|--------|---|--|------------------------------------|--|----|--------|-----|--------|
| 1. Suède | 0.8133 | 9 | 0.7313 | 23 | 0.9986 | 70 | 0.9731 | 1 | 0.5501 |
| 20. Belgique | 0.7078 | 54 | 0.6199 | 1 | 1 | 1 | 0.9796 | 19 | 0.2319 |
| 115. Yémen | 0.4594 | 114 | 0.2528 | 114 | 0.5982 | 48 | 0.9786 | 113 | 0.0083 |

Sources principales?

- OIT: LABORSTA (<http://laborsta.ilo.org/>)
- Le Rapport sur le développement humain des Nations Unies (<http://hdr.undp.org/>)
- Les Statistiques Sanitaires Mondiales de l'OMS (<http://www.who.int/healthinfo/statistics/en/>)
- Calculs faits par la rédaction

Pour en savoir plus:

<http://www.weforum.org/en/initiatives/gcp/Gender%20Gap/index.htm>

LE GENDER EQUITY INDEX DE L'ORGANISME DE CONTRÔLE SOCIAL WATCH

Qui et quoi?

L'organisme de contrôle Social Watch est une ONG internationale. Le réseau consiste en plusieurs organisations de la société civile qui surveillent le respect des traités internationaux sur l'éradication de la pauvreté et sur l'égalité (des genres). Par l'intermédiaire de Social Watch, ces organisations font rapport des progrès que leur pays réalise par

rapport à ces objectifs. Le Gender Equity Index est pratique parce qu'il reflète une évolution dans le temps.

Pourquoi?

Le Gender Equity Index a été développé pour classer des pays en fonction d'un certain nombre de variables sociales. Plus le score global d'un pays se rapproche de 100, plus ce pays réalise l'égalité des genres.

Données disponibles? Variables utilisées?

- Enseignement
 - Différence de taux d'alphabétisation (hommes/femmes)
 - Différence de taux de scolarisation dans l'enseignement primaire
 - Différence de taux de scolarisation dans l'enseignement secondaire
 - Différence de taux de scolarisation dans l'enseignement tertiaire
- Activité économique
 - La part des femmes dans le secteur non agricole (en termes de pourcentage de la population totale employée dans ce secteur)
 - Le ratio estimatif du salaire des femmes par rapport à celui des hommes
- L'habilitation (comprise comme la représentation féminine aux niveaux de décision dans les mondes politique et économique)
 - Postes professionnels et techniques occupés par des femmes
 - Fonctions parlementaires ou postes de direction ou de responsabilité occupés par des femmes
 - Postes de ministre occupés par des femmes
 - Sièges parlementaires détenus par des femmes

Position de la Belgique: 26^e sur 149 pays étudiés

| Position/ score | Taux de scolarisation par degré d'enseignement | | | Taux d'emploi | Ratio salaire | Postes prof./ techn. | Postes de direction | Postes de ministre | Sièges parlementaires |
|--------------------|--|------|------|---------------|---------------|----------------------|---------------------|--------------------|-----------------------|
| | 0.99 | 1.01 | 1.55 | | | | | | |
| 1. Suède / 89 | 0.99 | 1.01 | 1.55 | 50.9 | 0.69 | 51 | 30 | 52.4 | 45.3 |
| ... | | | | | | | | | |
| 26. Belgique / 74 | 1 | 1.01 | 1.19 | 44.4 | 0.54 | 48 | 31 | 21.4 | 34.7 |
| ... | | | | | | | | | |
| 147. Yémen / 31 | 0.73 | 0.46 | 0.38 | 6.1 | 0.31 | 15 | 4 | 2.9 | 0.3 |

Sources?

- Le Rapport sur le développement humain (<http://hdr.undp.org/>)
- Les banques de données des organisations des Nations Unies (UNStats, Unesco)
- La banque de données PARLINE de l'UIP (Union Interparlementaire; <http://www.ipu.org>)
- UNstats, UNESCO

Pour en savoir plus:

<http://www.socialwatch.org>

LA DIVISION DE STATISTIQUE DES NATIONS UNIES⁷

Le site <http://unstats.un.org/unsd/demographic/products/indwm/default.htm> regroupe plusieurs données statistiques, réparties selon le sexe et par pays, pour les sujets suivants:

- Démographie (population)
 - Etendue de la population (total et par sexe + ratio hommes/femmes)
 - Structure de la population (% < 15 ans + % > 60 ans, avec une répartition hommes/femmes)
 - Croissance et répartition de la population + ratio hommes/femmes dans les migrations internationales
- Hommes et femmes dans la vie de famille
 - Age minimum pour le mariage, pour les deux sexes
 - % de mariés dans la population âgée de 15 à 19 ans (hommes/femmes) + âge moyen au mariage
 - Niveau de fertilité pour les adolescents et pour la population totale
 - Utilisation de contraceptifs
- Santé
 - Espérance de vie à la naissance et à l'âge de 60 ans (hommes/femmes)
 - Taux de mortalité infantile et maternelle
 - Taux de prévalence du VIH/sida (pour la population totale et pour les femmes)
- Formation
 - Alphabétisation
 - Formation suivie, en fonction du nombre d'inscriptions par sexe + ratio hommes/femmes
 - Nombre de professeurs féminins par niveau d'enseignement
- Travail
 - Taux d'activité économique (hommes/femmes) – part des femmes dans la population active totale
 - Pourcentage de travail à temps partiel (hommes/femmes) – part des femmes dans le travail à temps partiel
 - Avantages liés à la maternité (durée du congé de maternité, % du salaire payé pendant le congé de maternité, responsable du paiement)
 - Répartition par statut (hommes/femmes): employé, employeur, indépendant, travailleurs familiaux non rémunérés
 - Nombre de fonctions d'administration et de gestion occupées par des femmes⁸
 - Le salaire des femmes par rapport à celui des hommes
- Participation politique: nombre de sièges parlementaires détenus par des femmes

Ce qui est pratique, c'est que les différents tableaux peuvent être téléchargés sous la forme d'une feuille de calcul. Une analyse détaillée des données est fournie dans les « World's Women reports » qui apparaissent tous les cinq ans (depuis 1990) et qui relèvent de la responsabilité de la section Statistique du Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies.

Pour en savoir plus:

<http://unstats.un.org/unsd/demographic/products/indwm/default.htm>

⁷ En anglais: la *United Nations Statistics Division*.

⁸ Selon la classification ISCO-88.

LA BANQUE DE DONNÉES GENDERSTATS DE LA BANQUE MONDIALE

Qui et quoi?

GenderStats est une banque de données en ligne contenant des statistiques et des indicateurs de genre. La banque de données est développée et régulièrement mise à jour par l'unité Genre & Développement (« Gender & Development ») de la Banque Mondiale.

Pourquoi?

L'objectif de GenderStats est d'offrir une « one-stop source » (une source où l'on peut tout trouver) de statistiques et d'indicateurs répartis selon le genre. Pour certains sujets, il existe souvent peu de données réparties selon le sexe. Ces indicateurs ont toutefois également été inclus, afin de souligner que – lors de la collection de ces données – il faudrait également prêter attention à la répartition hommes/femmes.

Données disponibles?

Les données peuvent être consultées par pays ou par région, par thème, et dans la mesure du possible également à travers le temps:

- Genre et pauvreté, avec une évolution dans le temps pour les dimensions suivantes:
 - Possibilités économiques: accès au marché de l'emploi et aux ressources productives, restrictions à la mobilité, temps investi dans les tâches ménagères, contrôle des ressources communes
 - Opportunités et capital humain (human capital): accès aux services publics tels que l'enseignement et les soins de santé
 - Sécurité: vulnérabilité aux risques économiques ou environnementaux et aux violences civiles et familiales
 - Habilitation: pouvoir de décision au niveau du ménage, de la communauté et au niveau national
- Données démographiques de base
- Développement humain
 - Enseignement
 - Santé et nutrition
 - Dynamique de la population
- Données concernant la population active (quel secteur, quel statut)
 - Participation politique
 - Mesures politiques

Sources?

Les données proviennent d'une variété de sources nationales et internationales. Pensons aux données statistiques nationales, aux banques de données des Nations Unies et aux recherches réalisées ou financées par la Banque Mondiale. Ce qui est pratique, c'est que les données peuvent être téléchargées.

Pour en savoir plus:

<http://genderstats.worldbank.org>

LA BASE DE DONNÉES EGALITÉ HOMME-FEMME, INSTITUTIONS ET DÉVELOPPEMENT (EID) DE L'OCDE (ORGANISATION POUR LA COOPÉRATION ET LE DÉVELOPPEMENT ECONOMIQUES)⁹

Qui et quoi?

L'EID est conçu comme un outil destiné aux chercheurs et aux responsables politiques pour leur permettre de connaître et d'analyser les obstacles à la participation des femmes au développement économique. La banque de données a été construite par l'Organisation pour la Coopération et le Développement Economiques (OCDE). Cette organisation compte 30 pays partageant certains principes de base: une économie de marché, une démocratie pluraliste et le respect des droits de l'homme.

⁹ En anglais: la *Gender, Institutions and Development Data Base* (GID-DB) de la *Organisation for Economic Co-Operation and Development* (OECD).

Pourquoi?

La banque de données de l'OCDE est un outil pratique pour quantifier et mesurer l'inégalité des genres. Elle contient à cette fin des indicateurs construits pour permettre de détecter et d'analyser l'inégalité des genres. De cette façon, il est possible de comparer le statut des femmes dans différents pays. L'OCDE veut également se servir de l'EID pour analyser les obstacles à l'égalité des femmes.

L'EID contient des données sur 162 pays, classifiés en fonction de 50 indicateurs. Le but final est donc de mesurer la discrimination des genres.

Données disponibles?

Variables input: les indicateurs qui, lorsqu'ils sont modifiés, peuvent avoir une influence sur l'égalité des genres. Pensons à l'accès aux ressources (également santé, enseignement, ...), à la participation politique. Un atout de la banque de données EID est qu'elle fournit également des informations sur des facteurs sociaux, ayant rapport à la vie de famille aussi bien qu'à des normes sociales. Concrètement, l'EID contient des données sur:

- L'intégrité physique
 - Législation pénale en matière de violence contre les femmes
 - Fréquence de la mutilation génitale des femmes
 - Femmes disparues
- Code de famille
 - Mariages précoces (avant l'âge de 20 ans)
 - Tolérance envers la polygamie
 - Autorité parentale égale pour le père et la mère?
 - Coutumes d'héritage favorisant les garçons?
- Droit à la propriété
 - Accès des femmes à la terre
 - Accès des femmes au crédit bancaire
 - Accès des femmes à la propriété autre que la terre
- Libertés civiles
 - Liberté de mouvement
 - Obligation de porter un voile en public

Variables output: les indicateurs permettant de mesurer l'égalité des genres existante

- Statut économique des femmes
 - Taux d'activité économique
 - Salaire
 - ...

Pour en savoir plus:

http://www.oecd.org/document/23/0,2340,en_2649_33947_36225815_1_1_1_1,00.html

Rédaction: Maarten Rombouts

Traduction: Karolien Rys